

Holstebro, d. 12. oktober 2023

Med et særligt lokalt tiltag opfordres lokale virksomhedsledere i Norddjurs til at gøre en forskel ved at finde opgaver (småjob) i deres virksomhed til mennesker, der står udenfor arbejdsmarkedet.

Der er, trods en ihærdig indsats i lokale virksomheder i Norddjurs kommune, en voksende andel af mennesker, der står udenfor arbejdsmarkedet.

Disse mennesker har brug for en håndsrækning og job på færre timer, som et bevis på, at de har værdi i det fællesskab, der eksisterer på danske arbejdspladser.

Casebeskrivelse:

Kan vi i fællesskab, trods økonomisk usikkerhed, travlhed og for lidt tid i dagligdagen, rekrutteringsvanskeligheder, øgede krav til håndtering af klimaudfordringer, nedbringelse af CO2 udledninger, grøn omstilling o.m.a STADIG lykkes med at øge trivslen i virksomhederne ved at sætte øget fokus på opgaveløsning UDENFOR kerneopgaverne, som presser de nuværende ansatte ved at ansætte mennesker til "små" opgaver?

Det, som for nogen er "ekstraopgaver" i 2, 4, 6 eller 15 timer om ugen – kan være et "fuldtidsjob" og et springbræt for dem, som ikke kan bidrage med fuld tid. Ansættelse i færre timer kan øge trivslen hos mange – altså en investering i et **BEDRE** arbejdsmiljø **samtidig** med øget inklusion.

Der er udsøgt og identificeret 40 lokale jobsøgende kandidater, som er klar.

Der er fundet i alt 4 værter for afholdelse af SPARRINGSDAGE.

Der er igangsat at finde lokale virksomheder, der stiller et småjob med lønnede timer til rådighed.

Der er udarbejdet profilkort for kandidaterne og kommunens konsulenter er klar til at matche.

Der er beredskab på plads for at "opsamle" de som "vælter" undervejs.

Der er opstart i uge 43, 2023 og afslutning i uge 22, 2024.

Om vores fælles initiativ nytter og har en effekt, må tiden vise – der er dog bevis i de forgangne år for at det gør en forskel og [her](#) kan du læse mere om effekterne i en kortfattet analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Kortfattet kan analysen konkludere, at ca. 1/3 af de som starter i småjob kommer videre med flere timer i en ansættelse – ca. 50% lykkes ikke i første omgang OG af den årsag er vores initiativ også udviklet med det formål, at hvis du i din virksomhed ikke lykkes – så vil vi italesætte, at du henviser vedkommende i dit virksomhedsnetværk, som alternativ og modpol til at vende retur til ledighed.

Vil du og din virksomhed bidrage?

Vi har brug for:

- Virksomheder, der vil agere vært for en rundvisning og møder imellem jobsøgende og andre lokale virksomhedsledere
- Virksomheder, der stiller et småjob til rådighed
- Virksomhedsledere, der gerne deltager og stiller op til sparring med de jobsøgende hos værtsvirksomhederne

Yderligere oplysninger ved:

Teamleder, Virksomhedsservice, Norddjurs Kommune: Hanne Odgaard - mobil: 24234428 - email: hanneo@Norddjurs.dk eller Jonathan Hansen mobil: 29604356 email: jonh@norddjurs.dk

Code of Care rådgiver: Kim Wodstrup - Telefon: 20336021 - Mail: kim@codeofcare.dk



Foto: Den lokale Task Force i Norddjurs, der består af virksomhedsledere, kommune og jobcenter. Kreditering: Code of Care